



Collectif **E**conomique **S**ocial & **E**nvironnemental
Voile **B**retagne

***UNE GOUVERNANCE NOUVELLE,
DES PROJETS PARTAGÉS***



Objectifs de la journée du 16 Mars

Décider des actions prioritaires à engager et financer, dans les domaines et thématiques ciblés par les EFV.

Se familiariser avec de nouveaux modes de travail collaboratif et de prise de décision.

Installer les différents cercles de gouvernance.

Des principes nouveaux au service des attentes exprimées par les clubs

- ***Pour plus de pertinence dans le réinvestissement des moyens tirés de l'activité des EFV*** : des priorités définies sur la base des demandes directement formulées par les clubs.
- ***Pour plus de représentation des professionnels et élus des clubs*** : des professionnels désignés ou élus à chaque niveau de la gouvernance.
- ***Pour plus de partage dans la décision*** : l'organisation en cercles ; des décisions par consentement et un principe d'équivalence entre les membres d'un même cercle, quel que soit leur statut et leur provenance.
- ***Pour mieux se focaliser sur l'objectif*** : l'élection sans candidat aux postes clés.
- ***Pour plus de transparence et d'efficacité dans la gouvernance*** : le double lien entre les cercles.

Pdt / Bureau



Projet des EFV, La vision partagée

Pdt / V. Pdt / DTN



- 1 pro 1 élu EFV
- 1 cadre 1 élu LBV
- 1 cadre FFVoile
- 2 double liens du cercle P.O.

COLLECTIF PILOTAGE STRATÉGIQUE



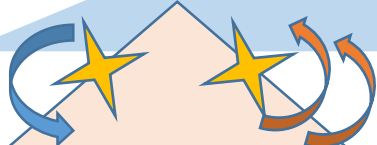
- 1 représentant cercle P.S.
- 3 cadres ligue 4 élus de CDV
- 2 double liens par cercle d'amélioration

COLLECTIF PILOTAGE OPÉRATIONNEL

Recours possible à des experts :

Données, Conseil, Prestations

- CI Rgl, dir. Tourisme; C. Dptx
- élus d'EPCI (compétence nautique) par dpt
- représentants NEB, INB, FIN
- représentants ENVSN, Campus Performance Bretagne...



CERCLE D'AMÉLIORATION

- Accompagnement Pros (Thèmes 1 & 2)*
- 1 représentant cercle P.O.
- Volontaires déclarés (14 déc.)



CERCLE D'AMÉLIORATION

- Enseignement (Thèmes 3,4 & 5)*
- 1 représentant cercle P.O.
- Volontaires déclarés



CERCLE D'AMÉLIORATION

- Relations environnement nautique régional (Thème 6 & 7*, 8**)
- 1 représentant cercle P.O.
- Volontaires déclarés

* Thèmes identifiés dans le diaporama BBB
 ** Thème communication issu de la réunion de déc.

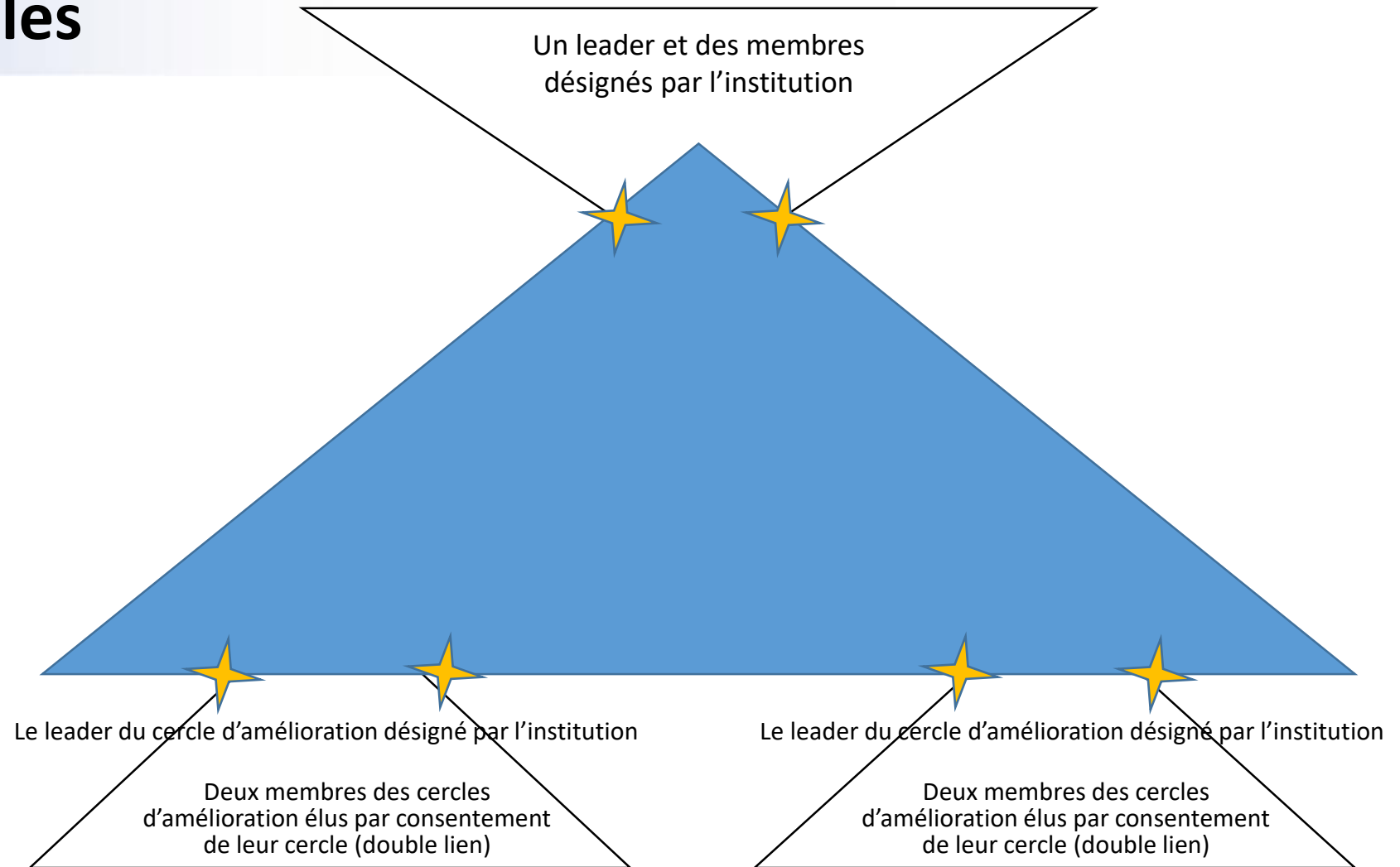
Organisation sociocratique du C.E.S.E. Voile Bretagne

Cercles et doubles liens (★)

La structure en cercles

Exemple du collectif de pilotage opérationnel : dans le cercle on trouve...

A l'intérieur du cercle, chaque membre a le même pouvoir d'objecter ou de consentir aux décisions proposées, c'est le principe d'équivalence



Le Collectif de Pilotage Stratégique

Son rôle

Il est garant de la vision et de l'engagement politique et financier. La vision s'incarne dans un club promouvant à son niveau toutes les dimensions de notre sport, intégrées dans le modèle économique et social du centre nautique.

L'engagement politique s'illustre de la manière suivante : *500 000 Licences et Titres de Participations, 1000 clubs en bonne santé !*

Au niveau financier, il définit la part de prélèvements financiers, collectés par la diffusion du PVR et du TP, nécessaire à la réalisation de l'engagement politique qu'il fixe.

Il réfère au bureau de la ligue et à son président ainsi qu'au v. président du DESE de la FFVoile et au DTN

Membres désignés: Leader: Ph. Delhaye; Élu LBV: S. Le Floch; Élu EFV: A. Pesson; professionnel EFV: G. Marmeche; leader du Comité de Pilotage Opérationnel: S. Lasseaux

Membres élus « double lien » et « triple lien », représentants du Collectif de Pilotage Opérationnel : Patrick Bernard; Pierre Le Boucher

Le Collectif de Pilotage Opérationnel

Son rôle

Il est garant de l'adéquation aux besoins et de la priorisation des propositions validés par les cercles d'amélioration.

Il veille à une orientation financière équilibrée et raisonnée pour permettre la réalisation des projets validés par les Cercles d'amélioration.

Il valide les engagements avec d'éventuels fournisseurs, prestataires et valorise la contribution des structures et professionnels du réseau engagés dans les expérimentations.

Membres désignés : leader: S. Lasseaux; élus CDV: Ph. Meunier; P. Le Boucher; P. Bernard; P. Quideau; Leaders des cercles d'amélioration: Ph. Neiras, Y. Léger, P. Wattez

Membres élus : double lien de chaque cercle d'amélioration : Y. Furet, C. Martin, H. Nivet élus le 16 mars, triple lien à élire lors de la prochaine réunion des cercles d'amélioration.

Les cercles d'amélioration

Leur rôle

Ils formulent des propositions d'actions sur les thèmes qui leurs sont dédiés.

Ils présentent au CPO les projets budgétisés, et proposent le cas échéant les sites et les acteurs pour la mise en œuvre de l'action.

Lorsque les projets sont soutenus par le CPO, ils deviennent garants de leur mise en œuvre et de leur évaluation.

Ils veillent à l'optimisation financière dans la réalisation des projets.

Ils présentent au CPO le bilan des actions réalisées.

Les 3 cercles d'amélioration

Leader: Y. Léger

**Collectif Prospective et
Développement Economique**

Technique & Pédagogie
enseignement Niveaux 1 à 3

R&D supports écoles

Elargissement diversification de
l'offre / ouverture nautisme

Membres au 16 mars: H. Nivet; Y.
Delaby; B. Galopin

Leader: Ph. Neiras

Collectif Emploi - Formation

Accompagnement des professionnels,
métier /carrière

Santé au travail, ergonomie &
adaptations matérielles

Membres au 16 mars: B. François; J.Y.
Maillard; M. Bampton; C. Martin

Leader: P. Wattez

**Collectif Animation - Vie des
Clubs et des Territoires**

Intégration à la stratégie des EPCI en
matière d'attractivité et
développement socio-économique du
territoire

Renforcement des relations avec
l'industrie nautique pour la prise en
compte des problématiques des
écoles de voile.

Membres au 16 mars: H. Lemaître;
M. Pinson; Y. Furet

Membres: sur la base du volontariat et de l'adhésion au projet. Nombre limité à 10 pour les réunions décisionnelles. Critères de priorité: 1 membre par club; représentation des professionnels; antériorité de la demande de participation.

Synthèse des projets du cercle Prospective et Développement Economique (technique & péda)

Action priorisée par le cercle d'amélioration :

Quoi ? Expérimentation d'une démarche de valorisation de la progression et de l'expérience des pratiquants de 6 à 13 ans

Qui ? Enfants de 6 à 13 ans Niveaux 0, 1 et 2

Quand ? Juillet/Aout 18

Où ? Locquirec Pénestin, Port Blanc

Comment : journée de formation/information moniteur ; dissocier la formation de la certification dans l'offre produit de l'Ecole ; valoriser la partie expérience et progression des outils FFVoile ; réfléchir à l'évolution de l'outil

Autres Actions identifiées par le cercle d'amélioration :

- Formuler des propositions d'évolution de l'outil de certification des niveaux 1 à 3 (progressivité de l'évaluation, prise en compte des différents supports utilisés dans une famille de pratique, des contraintes du moniteur...)
- Travailler en direct avec les constructeurs pour adapter faire évoluer les bateaux utilisés dans les EFV
- faire des bancs d'essais (pilotés par les techniciens de la ligue, commission technique Sextant)
- recenser les bonnes pratiques en matière d'adaptation du matériel par les EFV
- proposer des évolutions dans les pratiques d'enseignement en lien avec les nouveaux matériels (gréement PAV gonflables, Paddle...)
- expérimenter et modéliser une bonne pratique dans l'utilisation des outils vidéo en enseignement Innovation,
- expérimenter et modéliser une bonne pratique d'intégration du foil dans les EFV,
- promouvoir les aides et outils existant, alimenter la banque d'outils fédérale (vidéos commentées, animation flash...), imaginer de nouveaux outils facilitant le travail des moniteurs débutants

Synthèse des projets du cercle Emploi - Formation

Actions prioritées par le cercle d'amélioration :

Ergonomie

Recenser les problèmes rencontrés et les solutions/bonnes pratiques à l'œuvre dans les centres nautiques concernant l'ergonomie des matériels utilisés par les pros à terre et sur l'eau

Définir des priorités et engager des développements dans ce domaine en lien avec les fabricants

(en lien avec les objectifs du cercle technique et péda), réaliser un cahier des charges à destination des constructeurs décrivant nos attentes spécifiques à l'égard des matériels à destination des EFV. Promouvoir le poids économique du réseau des EFV pour contribuer à faire valoir nos attentes.

Autres Actions identifiées par le cercle d'amélioration :

Formation:

- favoriser la formation technique continue des techniciens sur des supports performants et modernes
- identifier et compiler les offres de formation continue pour accompagner la progression de carrière et faciliter la reconversion
- améliorer la diffusion de l'information (mailing list techniciens, outil de communication dédié ?)
- faciliter l'accès aux formations (pas uniquement fédérales) et leur prise en compte pour l'évolution de carrière des pros (projet d'action : intervention auprès des employeurs ? travail avec organismes financeurs ?...)

Synthèse des projets du cercle animation- - vie des clubs et des territoires

Actions prioritisées par le cercle d'amélioration :

Créer un comité de rédaction et identifier, budgétiser l'intervention d'un spécialiste conseil pour construire et structurer un argumentaire pour :

repositionner le club en tant qu'équipement structurant donc l'action dépasse largement la prestation de service.

valoriser les élus et les techniciens comme des acteurs de leur territoire vis à vis des nouveaux EPCI et promouvoir leur rôle d'interlocuteur pour l'élaboration de la stratégie nautique touristique

Échéance : fin mai

Autres Actions identifiées par le cercle d'amélioration :

Structurer et porter le message aux échelons départemental et régional des collectivités

Nouer/densifier les relations avec les prestataires nautisme et hors nautisme du territoire

Réaliser un état des lieux des différents statuts des structures du réseau EFV (Association, structure communale ou intercommunale, EPIC, SPIC,...), en identifiant l'intérêt et les contraintes liées à chaque statut.

Elaborer une stratégie pour sortir de l'effet « silo » (cloisonnement des services et des compétences (services administratifs du « mille-feuilles » territorial), cloisonnement des prestataires par domaine (transporteurs, hébergeurs, prestataires d'activités...)

Notre vision partagée, pour plus de voiles sur l'eau...

Le développement économique des centres nautiques-EFV, partie intégrante d'un projet de club ouvert à toutes les dimensions de notre sport.

Le club, pour devenir un lieu de vie ouvert et accueillant, doit être une interface et un outil de déclioisonnement entre différentes sphères.

Des leviers d'action de l'EFV/Club

LES MATÉRIELS

- Les Locaux
- Les Supports

Voir THEME 1

LA PROMOTION

- Com interne/externe
- Médias, multimedias
- Réseaux sociaux

Voir THEME 2

L'ENCADREMENT

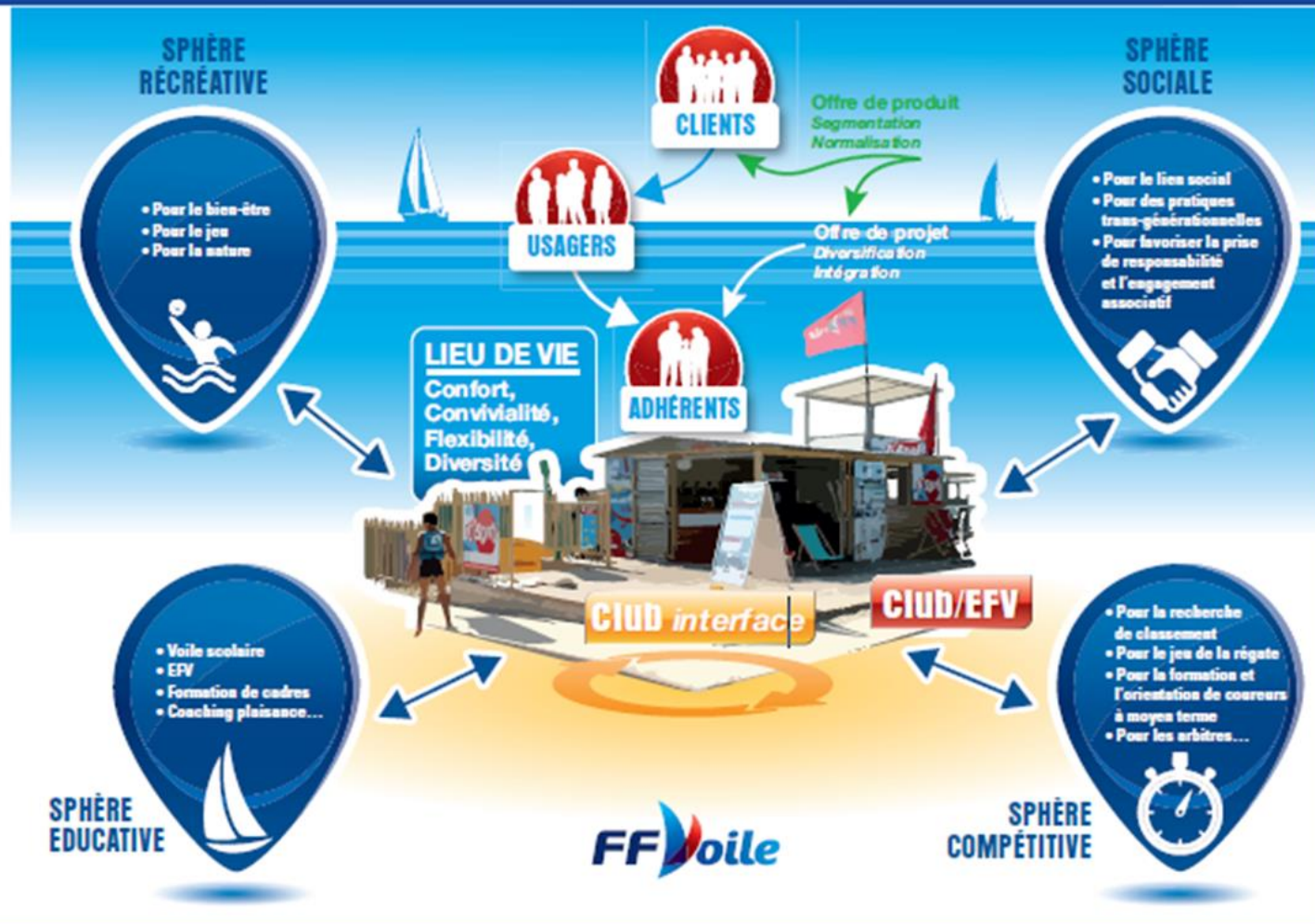
- Sa formation
- Son implication
- Sa rémunération
- ...

Voir THEME 3

L'ORGANISATION

- Les périodes d'ouverture
- La définition / articulation des activités
- ...

Voir THEME 4



LE CLUB
LIEU DE VIE ET INTERFACE